

ЭКСПЕРТЫ «ОБРАТИ ВНИМАНИЕ!»



Ирина Бережная,

народный депутат Украины, член Комитета Верховной Рады по вопросам правосудия, член Ассоциации юристов Украины



Вадим Карасев,

политолог, глава украинского Института глобальных стратегий



Александр Ладыгин,

глава Всеукраинской общественной организации «Якість життя»



Евгений Лосовский,

юрист, генеральный директор юридической компании «Т-III»



Ярослав Болюбаш,

начальник Департамента высшего образования Министерства образования и науки, молодежи и спорта



Андрей Волык,

президент Международной лиги полиграфологов, директор компании «Арго-А»



Артем Афян,

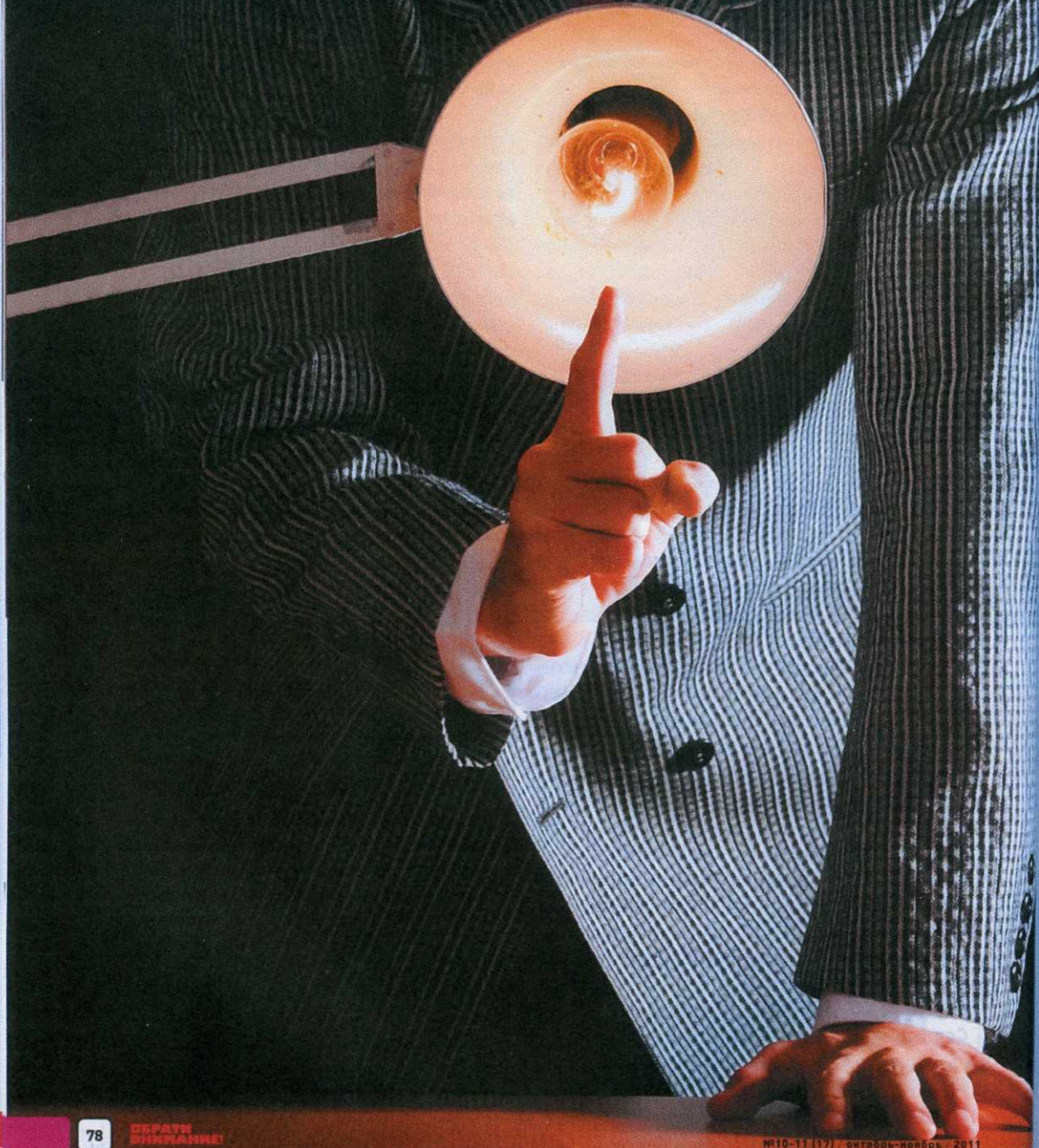
управляющий партнер юридической компании «Юскулум»



Геннадий Варламов,

проректор по научно-педагогической работе НТУ «КПИ», заслуженный деятель науки и техники Украины

Говорить правду!



нельзя соврать

Дарья Птицына

При поступлении на работу вам могут предложить пройти тест на детекторе лжи. Вы уже принялись искать советы, как обмануть полиграф? Прежде почитайте и сделайте выводы

Одна серьезная компания с иностранным капиталом решила проверить на детекторе лжи соискателя на вакантную должность. До этого момента он за два с половиной года сменил более десятка разных организаций. С каждой работы мужчина увольнялся с жутким скандалом, громко обвиняя руководство в несправедливом отношении и недоверии. Во время прохождения теста «летун»-работник сознался, что на каждом рабочем месте он совершал кражи, поэтому и увольнялся так часто, чтобы не успели поймать. А компания, кстати, теперь ежегодно проводит плановую проверку сотрудников на детекторе лжи, и вот уже лет пять после описанного случая никто из сотрудников ничего не воровал.

ПРОВЕРКА НА ЛЖИВОСТЬ

Названия организаций, которые проверяют сотрудников на детекторе лжи, полиграфологи (специалисты детектора лжи) не разглашают, это профессиональная тайна. Сами организации, как правило, тоже не стремятся делиться такой информацией – закона,

регламентирующего применение детектора лжи, в Украине пока еще нет. Как правило, это в основном коммерческие организации – банки, строительные, автотранспортные, фармацевтические и рекрутинговые компании, супермаркеты, бутики и т. д. Руководители компаний не хотят брать на работу «кота в мешке», а стремятся узнать больше о сотрудниках и благодаря этому предотвратить воровство, утечку информации и мошенничество.

Одна из организаций, не скрывающая применение детектора лжи в кадровой политике, – ПриватБанк. Правда, тестированию подвергаются не все соискатели, а высшие руководящие должности и высокорисковые должностные группы. Сотрудников, которые уже здесь работают, тестируют на полиграфе по методу «рулетки». Как сообщили в пресс-службе банка, полиграф позволяет выявить, правду ли человек написал о себе в резюме, не совершал ли никаких краж и махинаций на прошлом месте работы. Но этот прибор не дает возможности определить, склонен ли сотрудник причинить вред компании в будущем, поэтому для оценки склонности к злоупотреблениям и мошенничеству ►

ПОЛИГРАФ
ФИКСИРУЕТ БОЛЕЕ
200 РАЗЛИЧНЫХ
ПАРАМЕТРОВ РАБОТЫ
РАЗНЫХ СИСТЕМ
ОРГАНИЗМА

в ПриватБанке используется специально разработанное психологическое тестирование.

По данным Исследовательского центра рекрутингового портала SuperJob, тестирование соискателей на полиграфе используют в 7% украинских компаний, из которых 2% организаций применяет этот метод для проверки всех потенциальных сотрудников, а 5% – при найме специального персонала (охранники, сотрудники службы безопасности и т. п.).

КОММЕНТАРИЙ ЗВЕЗДЫ



Влад Яма,
хореограф,
участник программы
«Только правда?»
на «Новом канале»

До тестирования я имел мало представления о детекторе лжи, не понимал, как это все работает. Но уже на предварительном тестировании у Андрея Вольки (некоторые кадры которого были показаны в программе) мне немного стал понятен принцип работы прибора.

Если честно, мне было страшно. Ощущение, как будто тебя сканируют. Я очень сильно нервничал. Успокаивало то, что говорил правду. И что вопросы, на которые не хотел бы отвечать, задаваться не будут (у нас об этом с каналом была негласная договоренность).

Если бы мне еще раз предложили пройти тестирование, вряд ли согласился бы. Детектор лжи может иногда принести пользу в раскрытии преступлений, а вот использовать его при приеме сотрудников на работу, думаю, не обязательно. Все-таки важнее постараться увидеть в человеке его профессиональные качества.

НЕ ОБЛУЧАЕТ И ТОКОМ НЕ БЬЕТ

Детектор лжи – распространенное название. Изначально так назывались приборы, которые определяли, правду ли говорит человек, только по одному какому-то каналу: например, по глазам или по голосу. Современная машина, с помощью которой можно узнать всю правду, называется полиграфом (от греч. polys – «многий» и grapho – «пишу»). Это научный прибор, способный одновременно регистрировать изменение нескольких физиологических параметров (кровенное давление, частота пульса, дыхание, электрокожная активность, голос и др.), в то время как обследуемому человеку задается ряд вопросов, относящихся к специфическому расследуемому факту. В ходе проверки специалист получает и интерпретирует записи (полиграммы). Полиграф фиксирует более 200 различных параметров работы разных систем организма.

«С точки зрения физического здоровья прибор абсолютно безопасен, – говорит [имя скрыто] член Международной лиги полиграфологов [имя скрыто] – Он ничего не излучает и током не бьет. Полиграфологи, в свою очередь, никого не запугивают, со всеми тестируемыми ведут себя очень вежливо и ни в коем случае не учиняют насилие над личностью. Даже самых отъявленных преступников, убийц следует тестировать, когда они в спокойном состоянии».



Андрей Волык,

президент Международной лиги полиграфологов, директор компании «Арго-А»



КАК ПРОХОДИТ ТЕСТИРОВАНИЕ?

Тестирование проходит добровольно. Компания, которая хочет протестировать специалиста, сначала должна получить его согласие. Как только человек дает согласие, мы с ним работаем. Сначала он должен заполнить анкету, где, в том числе, указываются данные о состоянии здоровья. Если, к примеру, у человека случилось горе, или он несколько суток не спал, или у него что-то болит, мы откладываем тестирование.

По стандартам площадь комнаты, в которой проходит тестирование, – не менее 8 кв. м. В комнате есть окно или его муляж, например, на месте предполагаемого окна должны висеть жалюзи. Человек усаживается спиной к стене (ни в коем случае не к двери и не к окну). Напротив – белая стена с небольшим кусочком бумаги на уровне глаз, чтобы во время ответов он смотрел в эту точку. Перед тестированием проводится обсуждение вопросов, которые будут задаваться. Как только полиграфолог убедится, что смысл вопросов тестируемому понятен, к нему крепятся датчики, человека инструктируют, как себя вести во время теста, и начинают тестирование на полиграфе. Вся процедура занимает 2–3 часа.

Эксклюзив! Андрей Волык рассказал корреспонденту нашего журнала о том, что теперь в комплекте с полиграфом будет поставаться еще одна составная часть – сенсорный элемент, с помощью которого проводится оценка по движениям мышц лица. То есть у испытуемого остается еще меньше шансов выдать ложь за правду.

ВРАТЬ ИЛИ НЕ ВРАТЬ?

Даже если вы убежденный трезвенник, но лет двадцать назад попробовали «травку», то при ответе на вопрос «Употребляли ли вы наркотики?» полиграф зафиксирует реакцию, если вы ответите отрицательно. Но здесь существует очень тонкий момент: если вы искренне уверены, что «травка» не наркотик, полиграф посчитает, что вы сказали правду. А если, предположим, на предыдущей работе вы взяли из кассы сотню до полочки и теперь убеждены, что совершили махинацию, даже если вы эти деньги честно вернули в положенный срок? Ответ «нет» будет расценен как ложь, ответ «да» сделает вас преступником в глазах работодателя. Как раз для того, чтобы подобные моменты в тестировании не ставили крест на вашей карьере, все задаваемые вопросы предварительно обсуждаются с полиграфологом.

Полиграфологи советуют: лучше не садитесь в кресло, если вам есть что скрывать от работодателя. А в каких-то мелочах лучше признаться, вас больше скомпрометирует наличие неправдивых ответов.

Андрей Волык убежден, что полиграф обмануть нельзя: «Прибору все равно, кто сидит в кресле: старый или молодой, женщина или мужчина. Он объективно фиксирует физиологические параметры через автономную нервную систему, которая не контролируется сознательными командами. Существует семь математических алгоритмов определения физических и ментальных противодей-

ствий. Опытный полиграфолог всегда сможет просчитать, где были осуществлены противодействия. Лично мне ни разу не удалось обмануть полиграф. Можно обмануть так называемого специалиста в кавычках. В настоящее время много полиграфистов, полиграферов, операторов полиграфа, которые не имеют соответствующего образования, пользуются непонятно каким оборудованием».



ТЕОРИЯ ЛЖИ

Принцип детекции прост. Вам задаются вопросы нейтрального характера, например, касающиеся вашего детства и юности, и вопросы, которые интересуют работодателя. Все вопросы с учетом пожеланий заказчика (работодателя) составляет полиграфолог. Они должны быть простыми, понятными, требующими однозначного ответа: «да» или «нет». Нельзя задавать вопросы, касающиеся личной жизни, религиозных или политических предпочтений, эмоциональной сферы, планов. Работодателя, как правило, интересует, принимали ли вы наркотики или алкоголь, соответствует ли причина увольнения с прошлых работ заявленной в резюме, брали ли вы взятки или откаты на предыдущем месте работы, раскрывали секретную информацию и т. д. Если вы в ответ на какой-то вопрос соврали, у вас повышается давление, увеличивается потоотделение, учащается дыхание и пульс. Опытный полиграфолог определяет, действительно ли вы врете или у вас, грубо говоря, «скачут» показатели из-за волнения или состояния здоровья.

КОММЕНТАРИЙ ЗВЕЗДЫ

Валерий Харчишин,

фронтмен популярной рок-группы «Друга ріка», участник программы «Только правда?» на «Новом канале»



Когда я прошел тестирование на полиграфе, у меня осталось убеждение, что этот прибор не выдает 100% правды. К примеру, мне задали вопрос, который можно было трактовать по-разному. В результате мой правдивый ответ прибор классифицировал как ложь. То есть в этом тестировании очень много возможностей сбить человека с толку и сформулировать вопросы так, чтобы получить нужный результат. Метод очень неоднозначный.

БУКВА ЗАКОНА

Специального закона, который бы регулировал отношения, возникающие между сторонами в процессе закупки и использования полиграфической техники, в Украине нет. Однако в существующей законодательной базе нет и запрета на использование детектора лжи для проверки сотрудников.

В ч. 3 ст. 28 Конституции Украины говорится, что «ни один человек без его согласия не может быть подвержен медицинским, научным или иным исследованиям».

Таким образом, в соответствии с Конституцией Украины, тестирование на детекторе лжи должно проводиться исключительно по добровольному согласию кандидата. В то же время ст. 26 КЗоТа предусматривает возможность проведения дополнительных проверок при приеме на работу. Тестирование на детекторе лжи можно считать такой проверкой. В случае если человек уже зачислен в штат, то применение прибора должно быть прописано в договоре, который подписывается работником. Если в трудовом договоре не сказано о возможном применении детектора лжи, то в случае увольнения по результатам проверки сотрудник имеет право оспорить решение работодателя в суде, и суд может обязать работодателя восстановить уволенного сотрудника в должности. Если же пункт о применении детектора лжи в контракте имеется, суд в таких случаях, как правило, на стороне работодателя.

Согласно исследованию, проведенному в прошлом году порталом SuperJob.ua, 72% экономически активных жителей Украины согласны пройти проверку на детекторе лжи. Более осторожны в этом смысле женщины. На процедуру согласились бы 67% респондентов. Среди людей старше 50 полиграф не смущает 87%, а среди молодежи до 23 лет – 75%. В опросе участвовало 1800 респондентов старше 18 лет.